

INFORMAÇÃO

Consultas de CPF e CNPJ são alternativas para empresas venderem com mais segurança

ACIJ é parceria da Boa Vista SCPC, que oferece consultas de restrições atualizadas, levando em conta o histórico positivo do cliente; o uso do serviço é exclusivo para associados ACIJ

Eduardo Monteiro – assessor de comunicação da ACIJ

Fazer uma venda a prazo com a garantia de que vai receber, ou pelo menos, com mais segurança, considerando indicadores de que o cliente é um bom pagador, com certeza é a pretensão de todo empresário.

Ajudar nessa tarefa é uma das missões da Associação Comercial e Industrial de Jales, que oferece serviços que facilitam o acesso ao histórico do cliente enquanto pagador. Essa busca de informações é realizada através da Boa Vista SCPC, empresa parceira da ACIJ que tem um banco de dados atualizado com mais de 282 milhões de CPFs e CNPJs.



A proposta da Boa Vista é garantir resultados mais precisos, que levem em conta não apenas os problemas que o cliente teve na hora de pagar alguma conta, mas também o histórico dele como bom pagador.

Essa análise é feita através dos dados do Cadastro Positivo, que registra os pagamentos em dia que o consumidor fez no seu histórico de crédito e transforma esse comportamento em nota ou pontuação, que é o score. O Score é uma pontuação que varia de 0 a 1000 e que indica o perfil de bom pagador. Com uma pontuação alta o consumidor tem mais chances de conseguir crédito, melhores taxas e condições de pagamento.

Para empresários que precisam consultar se algum cliente está com o nome em dia, seja pessoa física ou jurídica, a ACIJ oferece variados tipos de consultas e ferramentas de busca, que permitem saber informações importantes que vão dar mais confiança na hora de fechar o negócio.

Para ter acesso a diferentes tipos de consultas, basta ser associado à ACIJ, sendo a empresa sediada em Jales ou em outra cidade da região. Após se associar, a empresa recebe um login e senha e já pode utilizar o serviço. Qualquer dúvida sobre como usar as ferramentas de busca ou consultas, basta ligar na ACIJ. O telefone é (17) 3622-1540.

EDUCAÇÃO

CPS divulga calendário do processo seletivo das Etecs e Fatecs para o primeiro semestre de 2022

As datas do Vestibulinho das Escolas Técnicas Estaduais e do Vestibular das Faculdades de Tecnologia do Estado para o primeiro semestre de 2022 estão na internet; inscrições começam na terça e quarta-feira, respectivamente

Os interessados em estudar nas Escolas Técnicas Estaduais (Etecs) ou nas Faculdades de Tecnologia do Estado (Fatecs) já podem conferir as datas do processo seletivo para o primeiro semestre de 2022.

As inscrições para quem quer concorrer a uma vaga nos Ensinos Técnico, Integrado e Médio com opção por itinerários formativos começam no dia 26 de outubro, pelo site www.vestibulinhoetec.com.br. O Manual do Candidato com todas as informações necessárias para a inscrição estará disponível na internet.

Já as inscrições para o Vestibular das Fatecs terão início na próxima quarta-feira, 27, exclusivamente pelo site. Na mesma página (vestibularfatec.com.br) os candidatos podem conferir outras informações para concorrer a uma vaga de curso superior.

Conheça as principais datas dos dois processos seletivos:

Vestibulinho das Etecs para o primeiro semestre de 2022

- Até o dia 25 de outubro - Prazo para solicitar a redução da taxa do Vestibulinho e envio por meio digital, via upload, da documentação comprobatória

pela internet;

- 26 de outubro até as 15 horas do dia 30 de novembro - Inscrições para o processo seletivo no site;

- 17 de novembro, a partir das 15 horas - Divulgação do resultado da solicitação de redução da taxa de inscrição pelo site;

- 18 e 19 de novembro - Período de recurso para quem teve o pedido de redução da taxa de inscrição negado;

- 25 de novembro - Divulgação do resultado do recurso pelo site;

- 14 de dezembro, a partir das 15 horas - Divulgação da lista preliminar de inscrições deferidas e indeferidas;

- 15 a 16 de dezembro - Período para recurso com retificação de notas ou reenvio de documentos comprobatórios dos candidatos que tiveram a inscrição indeferida;

- 23 de dezembro, a partir das 15 horas - Divulgação da lista de inscrições deferidas após análise dos recursos;

- 3 de janeiro de 2022, a partir das 15 horas - Divulgação da classificação dos cursos com prova de aptidão online. Fase específica para os cursos técnicos de

Canto, Dança, Regência e Teatro;

- 4 de janeiro de 2022 - Realização das provas online de aptidão dos cursos técnicos de Canto, Dança, Regência e Teatro;

- 10 de janeiro de 2022, a partir das 15 horas - Divulgação da lista de classificação geral dos demais cursos, do resultado da prova de aptidão online e da primeira lista de convocação para matrícula; as informações serão disponibilizadas no site;

- 11 a 13 de janeiro de 2022 - Período de matrícula da primeira lista de convocação dos candidatos com envio da documentação dos classificados pelo site www.vestibulinhoetec.com.br;

- 20 de janeiro de 2022, a partir das 15 horas - Divulgação dos deferimentos e indeferimentos da matrícula da primeira lista de convocados;

- 21 a 24 de janeiro de 2022 - Período para recurso/correção dos documentos dos candidatos que tiveram a matrícula indeferida na primeira lista de convocação;

- 28 de janeiro de 2022, a partir das 15 horas - Divulgação do resultado da análise dos recursos/correção dos documentos



de matrículas indeferidas da primeira lista de convocação.

Mais informações pelo site www.vestibulinhoetec.com.br Vestibular das Fatecs para o primeiro semestre de 2022

- Até as 15 horas do dia 26 de outubro - Período para solicitar isenção/redução da taxa de inscrição e envio por meio digital da documentação comprobatória, via upload, exclusivamente pelo site;

- 27 de outubro até as 15 horas do dia 1º de dezembro - Inscrições para o Vestibular pela internet;

- 19 de novembro até as 15 horas do dia 1º de dezembro - Prazo de inscrição para o candidato beneficiado com a isenção/redução da taxa de inscrição;

- 19 de novembro, a partir das 15 horas - Divulgação do resultado da análise dos pedidos de isenção/redução de taxa pelo site;

- 22 e 23 de novembro - Período para interposição de recurso para os candidatos que tiveram o pedido de isenção e redução da taxa de inscrição indeferido;

- 29 de novembro, a partir das 15 horas - Divulgação pela internet da análise dos recursos

de isenção/redução da taxa de inscrição;

- 15 de dezembro, a partir das 15 horas - Divulgação da lista preliminar das inscrições deferidas e indeferidas para o processo seletivo;

- 16 e 17 de dezembro - Período para interposição de recurso e retificação das notas e documentação dos candidatos que tiveram as inscrições deferidas/indeferidas para o processo seletivo no site vestibularfatec.com.br;

- 22 de dezembro, a partir das 15 horas - Divulgação da análise dos recursos e das retificações de notas/documentos;

- 12 de janeiro de 2022, a partir das 15 horas - Divulgação da lista de classificação geral e da primeira lista de convocação dos candidatos;

- 13 e 14 de janeiro de 2022 - Matrícula da primeira chamada e envio de documentação por meio digital, via upload, pelo sistema remoto de matrícula Siga;

- 18 de janeiro de 2022, a partir das 15h - Divulgação da lista de deferimento e indeferimento das matrículas da primeira chamada, pelo sistema remoto de matrícula Siga;

- 19 e 20 de janeiro de 2022

- Prazo para acerto de documentação da matrícula da primeira chamada, pelo sistema remoto de matrícula Siga;

- 24 de janeiro de 2022, a partir das 15 horas - Divulgação de matrículas deferidas e indeferidas da primeira chamada;

- 31 de janeiro de 2022, a partir das 15 horas - Divulgação da segunda chamada pelo site vestibularfatec.com.br e convocação para envio dos documentos de matrícula, pelo sistema remoto de matrícula Siga;

- 1º de fevereiro de 2022 - Matrícula da segunda chamada e envio de documentação por meio digital, via upload;

- 3 de fevereiro de 2022, a partir das 15 horas - Divulgação da lista de deferimento e indeferimento das matrículas da segunda chamada, pelo sistema remoto de matrícula Siga;

- 4 de fevereiro de 2022 - Prazo para acerto de documentação de matrícula da segunda chamada;

- 8 de fevereiro de 2022, a partir das 15 horas - Divulgação das matrículas deferidas e indeferidas da segunda chamada, após acerto de documentação.

Mais informações pelo site www.vestibularfatec.com.br

E MAIS

Prorrogadas inscrições para curso gratuito do CPS em parceria com Google Cloud

Por meio do programa Minha Chance, são oferecidas 6,5 mil vagas em curso de capacitação na área de tecnologia; inscrições gratuitas

Foram prorrogadas até quinta-feira (28) as inscrições para 6,5 mil vagas no curso online gratuito de qualificação Google Journey Minha Chance. Oferecida pelo Centro Paula Souza (CPS), em parceria com a Google Cloud e a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência e Tecnologia do Estado de São Paulo (SDE), por intermédio do programa Minha Chance, a capacitação trata de temas relacionados a computação em nuvem, infraestrutura e

segurança de redes, inteligência artificial e machine learning. As inscrições devem ser feitas pelo site fundacaofat.org.br.

Podem participar estudantes de Escolas Técnicas (Etecs) e Faculdades de Tecnologia (Fatecs) estaduais, além de pessoas da comunidade em geral, com idade mínima de 14 anos completos até a data da inscrição. A iniciativa representa uma oportunidade para quem deseja aprimorar seus conhecimentos na área de Tecno-

logia da Informação e Comunicação (TIC). O setor conta atualmente com milhares de postos de trabalho ociosos no Brasil por falta de profissionais qualificados.

Todos os candidatos inscritos terão a oportunidade de participar do curso preparatório Google Cloud Essentials, com seis horas de duração, que deve ser concluído até 31 de outubro. Os aprovados classificam-se para a capacitação principal, de 44 horas, programada para ocorrer entre 8

de novembro e 19 de dezembro. O conteúdo é ministrado por professores do CPS e especialistas de mercado. Ao final, os melhores participantes receberão, gratuitamente, vouchers para exames de certificação da Google.

Minha Chance O programa Minha Chance é uma iniciativa do Governo do Estado de São Paulo, por intermédio da SDE e do CPS, que visa capacitar estudantes de Etecs e Fatecs, além da comunidade



em geral, em colaboração com a iniciativa privada. O objetivo é estimular a geração de emprego e renda. Os cursos são elaborados em parceria com empresas que

têm a vantagem de direcionar as vagas a profissionais com boa formação. As organizações interessadas podem fazer o cadastro pelo site minhachance.sp.gov.br.

ANÁLISE

Falta de insumos e custo de energia prejudicam indústria, aponta CNI

Sondagem Industrial mostra que terceiro trimestre deste ano foi marcado por uma forte pressão nos custos industriais, que estão afetando a retomada da economia de forma mais sustentada

A falta ou alto custo das matérias-primas completou cinco trimestres consecutivos no topo do ranking de principais problemas enfrentados pela Indústria. De acordo com a Sondagem Industrial, pesquisa da Confederação Nacional da Indústria (CNI), 62,4% das indústrias ainda enfrentam problemas com insumos. Além disso, o alto custo de energia apareceu como um importante problema enfrentado pelas indústrias entre julho e setembro deste ano. Foram consultadas 1.954 empresas entre 1º e 15 de outubro.

De acordo com o gerente de Análise Econômica da CNI, Marcelo Azevedo, o problema dos insumos tem sido bastante significativo. “A alta dos preços de uma série de insumos ainda é bastante severa e generalizada e ainda há situações de escassez, atraso ou mesmo falta de insumos. Tudo isso afeta a produção. Percebemos uma desorganização das cadeias de produção, com impacto negativo na situação financeira das empresas e no custo das indústrias, o que

limita uma recuperação industrial que poderia ser melhor”, explica Marcelo Azevedo.

O indicador de evolução do preço de matérias-primas registrou 73,2 pontos, resultado bem acima da linha divisória de 50 pontos. Dados abaixo de 50 pontos indicam queda de preços e acima aumento de preços. Por estar bem longe da linha de corte, o índice revela aumentos significativos e bem acima da média histórica.

No caso da energia, o economista explica que a questão energética impacta diretamente a produção industrial e deve permanecer como ponto de atenção nos próximos meses. “O percentual de assinaturas mais que dobrou entre o primeiro e o terceiro trimestres. E foi indicado por quase um quarto dos respondentes”, ressalta.

O índice de evolução do nível de estoques ficou em 50,1 pontos, praticamente sobre a linha divisória de 50 pontos, que separa a queda da alta dos estoques de produtos finais. Já o indicador de estoque efetivo em relação ao planejado re-



gistou 49,1 pontos em setembro, o que mostra que o nível de estoques segue aquém do planejado pelas empresas.

Percepção sobre condições financeiras das empresas piorou no trimestre

Diante dos problemas com insumo e energia, a percepção sobre condições financeiras das empresas piorou no trimestre. O indicador de satisfação com a situação financeira da empresa caiu de 52,1 pontos no segundo trimestre para

51,7 pontos no terceiro trimestre. O indicador que mede a satisfação com o lucro operacional caiu passou de 47,6 pontos para 47,3 pontos, com resultado abaixo da linha divisória de 50 pontos, o que indica insatisfação dos empresários com a margem de lucro.

A facilidade de acesso ao crédito apresentou pequeno recuo no trimestre, passando de 43,1 pontos para 42 pontos. Apesar da queda, o indicador está acima da média histórica de 39,7 pontos. O indi-

ce revela que as empresas ainda encontram dificuldade em obter crédito. O acesso ao crédito é uma questão relevante, principalmente em um contexto de reestruturação das empresas, que vem ocorrendo em decorrência da pandemia.

Otimismo dos empresários industriais diminuiu em outubro

Em outubro de 2021, o otimismo dos empresários diminuiu. O índice de expectativa de demanda dos empresários industriais reduziu de 59,7 pontos em setembro

para 57,1 em outubro. É o segundo mês consecutivo de queda.

O índice de expectativa de exportações sofreu recuo de 1,1 ponto, na comparação dos meses de setembro e outubro, passando de 54,6 para 53,5 pontos. Esse é o menor valor do índice desde março de 2021.

Com a redução dos índices de expectativas de demanda e de exportações também houve redução na expectativa dos empresários em aumentar suas compras de matérias-primas e em aumentar o número de trabalhadores. O índice de expectativa de compras de matérias-primas registrou 54,8 pontos em outubro, valor 2,4 pontos menor do que em setembro, enquanto o índice de expectativa do número de empregados registrou 52,5 pontos, valor 1,7 ponto menor do que o mês anterior.

“Apesar da piora das expectativas, todos os índices ficaram acima da linha divisória de 50 pontos, indicando que há otimismo dentre os empresários industriais”, explica Marcelo Azevedo.

SAÚDE FEMININA

Síndrome de Burnout foi mais frequente em mulheres durante a pandemia

Débora Garcia, especialista em fisiologia e bem estar emocional, comenta causas e consequências da síndrome e dá dicas para evitá-la.

De acordo com a pesquisa Woman in the Workplace de 2021, 42% das mulheres sofrem com sintomas da síndrome de burnout, número 10% maior do que no ano anterior. Além disso, uma em cada três pensam em largar ou alterar a carreira por conta do estresse. Os dados preocupantes ilustram que a sobrecarga de obrigações causada pela pandemia tiveram um efeito mais devastador nas mulheres do que nos homens.

A síndrome de burnout é um distúrbio emocional, geralmente conectado ao trabalho. Os sintomas variam entre exaustão

extrema, estresse, esgotamento físico, dor de cabeça frequente, fadiga, dores musculares e até problemas cardiovasculares. A especialista em fisiologia e bem estar emocional Débora Garcia explica que diferentes fatores podem contribuir para o burnout, desde características do ambiente de trabalho até as particularidades de cada indivíduo. “Uma soma desses fatores pode levar a pessoa a esse esgotamento”.

Para ela, no caso das mulheres, todo o contexto social de sobrecarga feminina explica o aumento de casos do distúrbio. “Essa situação pode impactar no nosso olhar profissional, a sociedade espera da mulher diversas outras funções além do trabalho. São inúmeros papéis na sociedade, na família e a pandemia

trouxe ainda uma nova realidade de home office. Tudo isso afeta diretamente nesse aumento expressivo”, detalha a especialista.

A individualidade de cada ser e o diferente funcionamento biológico de cada pessoa também deve ser levado em consideração no momento de avaliar e criar uma rotina emocionalmente saudável. “Entender que a biologia de homens e mulheres é diferente e que isso influencia nas questões emocionais é muito importante. Não podemos negligenciar isso”, opina Débora Garcia. A especialista defende que evitar o burnout é uma tarefa de auto-observação. “Devemos saber identificar os sinais que o corpo dá ao longo da trajetória profissional, uma análise que



possa começar a dizer que você pode estar indo por um caminho de exaustão e desmotivação”, aconselha.

Sobre Débora Garcia

Debora Garcia é palestrante,

escritora e mentora de meditação. Ministra cursos e mentorias presenciais e online. Atua no mercado corporativo com palestras, treinamentos e consultorias promovendo autoconhecimento,

bem estar, inteligência emocional e protagonismo, oferecendo recursos para equilibrar mente e emoções.

Criadora do método “Descomplicando a Meditação” que tem como característica a prática de curta duração, laica e contemporânea, sempre trazendo um olhar científico para a prática meditativa. É também coautora do livro Gestão das emoções no ambiente corporativo.

Formada em Educação Física pela UMESP, especialização em Fisiologia do Exercício pela UNIFESP. Atuou na área de educação corporal por mais de 10 anos, identificando que as habilidades e inabilidades internas são pontos limitantes tanto no desempenho esportivo como na vida.

POLÍTICA

Alesp aprova proposta que altera normas relacionadas ao funcionalismo público

Karina Freitas

A proposta responsável por alterar normas relacionadas ao funcionalismo público e instituir o pagamento de bonificação por resultados foi aprovada, nesta terça-feira (19/10), pelos parlamentares da Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo. O Projeto de Lei Complementar 26/2021, de autoria do Executivo, foi acatado com 50 votos favoráveis e 29 contrários.

De acordo com o documento, receberão a bonificação por resultado aqueles que atingirem metas pré-estabelecidas e apresentarem evolução em relação aos indicadores do período anterior. Isso porque a medida altera, total ou parcialmente, leis que tratam desse tipo de remuneração em secretarias, autarquias, a Procuradoria e Controladoria Geral do Estado, entre outros órgãos públicos.

Não estão incluídos nesse grupo militares e servidores da Segurança Pública, de universidades estaduais, auditores fiscais da Receita e procuradores, que não serão avaliados dessa forma.

A matéria diz também que a remuneração não será vinculada aos salários ou considerada para o cálculo de benefícios. Ela ainda especifica que poderá ser implementada gradualmente e por setores, e não afeta os valores recebidos por aposentados e pensionistas.

Outro ponto alterado no projeto são as regras relacionadas a ausências no serviço. Atualmente, os servidores têm direito a seis faltas abonadas, mas, segundo o texto, elas serão extintas.

As faltas justificadas e as licenças por motivo de saúde e de doença familiar não serão consideradas interrupção de exercício se não excederem 25 dias em cinco anos, para fins do recebimento de licença-prêmio. Período que atualmente é de 30 dias.

Já as faltas sem justificativa, que atualmente são de 45 dias alternados e 30 consecutivos, passarão a ser de 15 consecutivos ou 20 intercalados, podendo gerar demissão caso sejam excedidos.

Por outro lado, será estendido o direito de 180 dias de licença para todos os servidores que adotarem

crianças e adolescentes, dispensando o limite de idade que hoje é de até sete anos.

Outra mudança prevista pelo Projeto de Lei Complementar 26/2021 diz respeito à adoção de termos de ajuste de conduta na solução de conflitos disciplinares, optando sempre por soluções consensuais ao invés de punitivas.

A Administração Pública ou redes credenciais e terceirizadas ficarão autorizadas a realizar inspeções, perícias e laudos médicos. Para o governo, essa medida agilizará o agendamento das perícias médicas.

Segundo o documento, o adicional de insalubridade poderá ser adicionado no momento em que o servidor começar a trabalhar no local considerado insalubre e não apenas na expedição do laudo técnico, como acontece atualmente, porém não terá mais reajuste inflacionário feito automaticamente, nem será pago durante as licenças-prêmio.

Por fim, a medida prevê a criação da Controladoria Geral do Estado, que deve unir funções de

auditoria, ouvidoria, corregedoria e controladoria, similar à Controladoria Geral da União (CGU), em nível federal.

O Procurador Geral do Estado será apto a indicar servidores públicos estaduais para auxílio em ações judiciais de responsabilidade da procuradoria. Eles deverão receber honorários e não terão prejuízos nas suas funções.

Ainda é previsto na medida que o prazo de extinção de 326 cargos do Detran seja prorrogado por dois anos.

Redação final

O projeto agora passará pela Comissão de Constituição, Justiça e Redação para votar a redação final, que inclui uma mensagem aditiva, encaminhada pelo governador João Doria, alterando partes do texto original. Uma dessas mudanças especifica que os contratos temporários de professores e agentes de organização escolar que se encerram no final deste ano, também serão prorrogados, porém até 31 de dezembro de 2022.

Outro item incluído na redação é a emenda de autoria do depu-

tado Delegado Olim (PP), que altera o artigo responsável pela criação da Controladoria Geral do Estado. O texto do parlamentar afirma que a Polícia Civil do Estado de São Paulo possui regime administrativo-disciplinar próprio, não se encaixando nas

especificidades da medida. Com isso, a categoria foi excluída da lista de órgãos que serão geridos pela Controladoria.

Após deliberação na comissão, a proposição será encaminhada para apreciação do governador para entrar em vigor.

PREFEITURA MUNICIPAL PONTALINDA

1º Extrato de Revisão de ATA
Ata Registro de Preços 23/2021
Contratante: Pm Pontalinda.
Contratada: Merccearia Vieira Ltda EPP
Objeto: Registro de preços para eventual e futura aquisição de materiais de limpeza, produtos de higiene e descartáveis de qualidade, destinados a diversos setores desta Municipalidade, com fornecimento de forma parcelada conforme a necessidade de cada setor, os quais deverão observar os padrões de qualidade exigíveis bem como as demais condições e normas estabelecidas pelo mercado nacional.
Equilíbrio Financeiro
Data: 22/10/2021
Valor revisado R\$ 773,80
Pregão Presencial RP 19/2021
Processo CL/PMP 42/2021
Setor de Licitações e Contratos